

**GÜBRE FABRİKALARI TÜRK ANONİM ŞİRKETİ**  
**25 HAZİRAN 2020 TARİHLİ 2019 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN**  
**BİLGİLENDİRME DÖKÜMANI**

**SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALAR**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan 1.3.1. no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar, aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, genel açıklamalar bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

**1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları:**

Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi'nin ("Şirket" ya da "Gübretaş") kayıtlı sermayesi 1.000.000.000 ₺, çıkarılmış sermayesi ise 334.000.000 ₺'dir. Şirket'in imtiyazlı paylı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket'in Genel Kurul çağrısının yapıldığı 20.05.2020 taihi itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

<b>Ortaklar</b>	<b>Hisse Tutarı-₺</b>	<b>Sermaye Oranı</b>	<b>Oy Hakkı</b>	<b>Oy Hakkı Oranı</b>
Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği	253.684.606,88	75,95%	25.368.460.688	75,95%
Oğuzhan Şahinkaya	30.621.950	9,17%	3.062.195.000	9,17%
Diğer	49.693.443,12	14,88%	4.969.344.312	14,88%
<b>Toplam</b>	<b>334.000.000,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>33.400.000.000</b>	<b>100,00%</b>

**2. Ortaklığı ve Bağlı Ortaklıklarını Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri Hakkında Bilgi:**

Şirket'i ve bağlı ortaklıklarını önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişiklikleri hakkındaki bilgiler özel durum açıklamaları ve finansal tablo açıklamaları ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

Söz konusu açıklamalara Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun ("KAP") <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/974-gubre-fabrikalari-t-a-s> ve şirket kurumsal internet sitesinin <https://www.gubretas.com.tr/yatirimci-iliskileri/ozel-durum-aciklamalari/> adresinden ulaşılabilir.

### 3. Ortaklık Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2019 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin pay sahiplerinden gündeme madde konulmasına ilişkin Şirket'in Yatırımcı ve İştirak İlişkileri birimine noter yolu ile resmi olarak iletilmiş bir talep bulunmamaktadır.

### 4. Gündemde Esas Sözleşme Değişikliği Olması Durumunda İlgili Yönetim Kurulu Kararı İle Birlikte, Esas Sözleşme Değişikliklerinin Eski ve Yeni Şekilleri Hakkında Bilgi:

Yönetim Kurul'muzun 28.02.2020 tarihli 1328 No'lu toplantısında alınan 10438 no'lu karara göre:

- ✓ Kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin 2024 yılı sonuna değin uzatılması için ve esas sözleşmemizin "şirketin sermayesi" başlıklı 7. maddesinin ekteki şekilde değiştirilmesi için gerekli başvuruların yapılmasına,
- ✓ Gerekli izinlerin alınması sonrası esas sözleşme değişikliklerinin yapılacak ilk genel kurulumuzda ortaklarımızın onayına sunulmasına,

Bu konular ile alakalı gerekli iş ve işlemlerin icrası için idarenin yetkilendirilmesine karar verilmiştir. Aşağıda metnin eski ve yeni hali sunulmuştur.

<b>ESKİ METİN</b>	<b>YENİ METİN</b>
<b>II. SERMAYE VE PAY SENETLERİ</b> Sermaye, sermayenin ödenme şekilleri ve şartları	<b>II. SERMAYE VE PAY SENETLERİ</b> Sermaye, sermayenin ödenme şekilleri ve şartları
<b>Madde 7 – Şirketin Sermayesi</b> Şirket 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.9.1987 tarih ve 533 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.  Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000,00 TL(BirMilyarTürkLirası)'dır.  Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 (Bir Kuruş) Kuruşluk itibari değerde 33.400.000.000,00 (otuzüçmilyardörtüzmilyon) adet paya bölünmüş durumdadır.  Payların itibari değeri 500,-TL iken önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruş'ta yer alan "Yeni" ibaresinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebiyle 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. İşbu esas sözleşmede	<b>Madde 7 – Şirketin Sermayesi</b> Şirket 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.9.1987 tarih ve 533 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.  Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000,00 TL(BirMilyarTürkLirası)'dır.  Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 (Bir Kuruş) Kuruşluk itibari değerde 33.400.000.000,00 (otuzüçmilyardörtüzmilyon) adet paya bölünmüş durumdadır.  Payların itibari değeri 500,-TL iken önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruş'ta yer alan "Yeni" ibaresinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebiyle 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. İşbu esas sözleşmede

yer alan "Türk Lirası" ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.

Bu değişim sebebiyle, toplam pay sayısı azalmış olup 500,-TL'lik 20 adet pay karşılığında 1 (Yeni) Kuruş nominal değerli pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2015-2019 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2019 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2019 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Bu yetkinin süresi 5 yıllık dönemler itibarıyla genel kurul kararıyla uzatılabilir. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş 334.000.000,00 TL(üçyüzotuzdörtmilyon TürkLirası) dir. Bu sermayenin 2.337.820,00 TL(ikimilyonüçyüzotuzyedibinsekizyüzüzyirmi Türk Lirası)'lik kısmı nakten ödenmiştir. Bakiye 15.161.068,60

TL(OnbeşmilyonyüzaltmışbirbinaltmışsekizTürkLirası AltmışKuruş)'lik kısmı 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nda değişiklik yapan 2731 sayılı Kanunun getirdiği yeniden değerlendirme hükümleri gereğince oluşan Değer Artış Fonundan, 290.656.985,33 TL (İkiyüzdoksanmilyonaltıyüzellialtıbindokuzyüzseksenbeşTürkLirasıOtuzüçKuruş)'lik kısmı Olağanüstü Yedek Akçelerden, 25.159.164,89 TL (YirmibeşmilyonyüzellidokuzbinyüzaltmışdörtTürkLirası SeksendokuzKuruş)'lik kısmı Özsermaye Enflasyon Düzeltme Farklarından, 684.959,75 (AltıyüzseksendörtbinDokuzyüzellidokuzTürkLirasıYetmiş-beşKuruş)'lik kısmı Sermaye'ye Eklenecek Gayrimenkul satış karlarından, 1.43 TL(BirTürkLirasıKırküçKuruş)'lik kısmı ise Gübretaş Gübre Pazarlama ve Terminalcilik A.Ş.nin devralınması nedeniyle yapılan sermaye artırımlarından karşılanmıştır.

Sermayeye ilave edilen iç kaynaklar karşılığında çıkarılan hisse senetleri Şirket ortaklarına hisseleri nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.

Yönetim Kurulu, 2015-2019 yılları arasında Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

yer alan "Türk Lirası" ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.

Bu değişim sebebiyle, toplam pay sayısı azalmış olup 500,-TL'lik 20 adet pay karşılığında 1 (Yeni) Kuruş nominal değerli pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, **2019-2024** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2024** yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, **2024** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Bu yetkinin süresi 5 yıllık dönemler itibarıyla genel kurul kararıyla uzatılabilir. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş 334.000.000,00 TL(üçyüzotuzdörtmilyon TürkLirası) dir. Bu sermayenin 2.337.820,00 TL(ikimilyonüçyüzotuzyedibinsekizyüzüzyirmi Türk Lirası)'lik kısmı nakten ödenmiştir. Bakiye 15.161.068,60

TL(OnbeşmilyonyüzaltmışbirbinaltmışsekizTürkLirası AltmışKuruş)'lik kısmı 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nda değişiklik yapan 2731 sayılı Kanunun getirdiği yeniden değerlendirme hükümleri gereğince oluşan Değer Artış Fonundan, 290.656.985,33 TL (İkiyüzdoksanmilyonaltıyüzellialtıbindokuzyüzseksenbeşTürkLirasıOtuzüçKuruş)'lik kısmı Olağanüstü Yedek Akçelerden, 25.159.164,89 TL (YirmibeşmilyonyüzellidokuzbinyüzaltmışdörtTürkLirası SeksendokuzKuruş)'lik kısmı Özsermaye Enflasyon Düzeltme Farklarından, 684.959,75 (AltıyüzseksendörtbinDokuzyüzellidokuzTürkLirasıYetmiş-beşKuruş)'lik kısmı Sermaye'ye Eklenecek Gayrimenkul satış karlarından, 1.43 TL(BirTürkLirasıKırküçKuruş)'lik kısmı ise Gübretaş Gübre Pazarlama ve Terminalcilik A.Ş.nin devralınması nedeniyle yapılan sermaye artırımlarından karşılanmıştır.

Sermayeye ilave edilen iç kaynaklar karşılığında çıkarılan hisse senetleri Şirket ortaklarına hisseleri nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.

Yönetim Kurulu, **2019-2024** yılları arasında Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

**25 HAZİRAN 2020 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM  
MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

**1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması**

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Şirket'in "Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek olan Başkan, Oy Toplama Memuru ve Tutanak Yazmanı'ndan oluşan Toplantı Başkanlığı'nın oluşumu gerçekleştirilecektir.

**2. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi**

2019 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Genel Kurul'da okunarak Şirket ortaklarının müzakeresine sunulacaktır.

**3. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması**

Şirket'in 01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ait finansal tablolarının denetlemesi ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmesi için seçilen Engin Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan "Bağımsız Denetçi Raporu" okunacaktır.

**4. 2019 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiğe sunulması**

01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ait finansal tablolar okunarak, ortakların görüşüne ve onayına sunulacaktır.

**5. Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmesi**

2019 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

**6. Yönetim Kurulu'nun 2019 yılı kârının kullanım şekli, dağıtılacak kâr payı oranı ve kâr dağıtım tarihi konusundaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi**

Şirket Yönetim Kurulu'nun aşağıdaki kâr dağıtım önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

**Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin 2019 yılına ait Kâr Dağıtım Önerisi**

<b>Gübre Fabrikaları Türk Anonim Şirketi 2019 Yılı Kar Payı Dağıtım Tablosu (TL)</b>			
<b>1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye</b>		<b>334.000.000,00</b>	
<b>2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)</b>		<b>52.456.085,39</b>	
Esas Sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise sözkonusu imtiyaza ilişkin bilgi		-	
		<b>SPK'ya Göre</b>	<b>Yasal Kayıtlara (YK) Göre</b>
<b>3</b>	<b>Dönem Kârı</b>	<b>-117.323.407,00</b>	<b>-208.472.459,56</b>
<b>4</b>	<b>Vergiler (-)</b>	<b>18.682.401,00</b>	
<b>5</b>	<b>Net Dönem Kârı (=) (SPK için Ana Ortaklık Payı)</b>	<b>-149.740.564,00</b>	<b>-208.472.459,56</b>
<b>6</b>	<b>Geçmiş Yıl Zararları (-)</b>		
<b>7</b>	<b>Genel Kanuni Yedek Akçe (-)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>8</b>	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)</b>	<b>-149.740.564,00</b>	<b>-208.472.459,56</b>
<b>9</b>	<b>Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)</b>	<b>881.508,70</b>	
<b>10</b>	<b>Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı</b>	<b>-148.859.055,30</b>	
<b>11</b>	<b>Ortaklara Birinci Kar Payı</b>	<b>0,00</b>	
	<i>Nakit</i>		
	<i>Bedelsiz</i>		
	<i>Toplam</i>		
<b>12</b>	<b>İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı</b>	-	
<b>13</b>	<b>Dağıtılan Diğer Kar Payı</b>	-	
	<i>Yönetim Kurulu Üyelerine</i>		
	<i>Çalışanlara</i>		
	<i>Pay Sahibi Dışındaki Kişilere</i>		
<b>14</b>	<b>İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı</b>	-	
<b>15</b>	<b>Ortaklara İkinci Kar Payı</b>	-	
<b>16</b>	<b>Genel Kanuni Yedek Akçe</b>	-	
<b>17</b>	<b>Statü Yedekleri</b>	-	
<b>18</b>	<b>Özel Yedekler</b>	-	
<b>19</b>	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>-149.740.564,00</b>	<b>-208.472.459,56</b>
<b>20</b>	<b>Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar</b>	-	

2019 yılı hesap döneminde Şirket, yasal kayıtlarına göre 208.472.459,56-₺, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun hazırlanan finansal tablolarında ise 149.740.564,00-₺ (ana ortaklığa ait) net dönem zararı yapmıştır. **Bu çerçevede, Şirket'in yasal kayıtlarına göre dağıtılabilir dönem kârı olmaması nedeniyle kâr dağıtımını yapılmaması önerilmektedir.**

## **7. Yönetim Kurulu üyelerine görevleri süresince ödenecek ücretlerin tespiti**

Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından bu konuda verilen önergeler oya sunulacak ve Yönetim Kurulu üyelerine bu yıl gerçekleştirilecek Genel Kurul tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 2020 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 2021 yılındaki Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar verilecek aylık ücretler tespit edilecektir.

## **8. Görev süresi dolan Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti**

Görev süresi dolan Yönetim Kurulu Üyeleri Fahrettin Poyraz, Ahmet Bağcı, Mehmet Okan Ateş, Mehmet Tunçak, Selahattin Külcü ve İbrahim Yumaklı'nın yerine yeni Yönetim Kurulu üyelikleri için Genel Kurul tarafından seçim yapılacaktır.

Görev süresi dolan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Murat Yaşa, Seyfullah Arslantürk ve Mehmet Bulut yerine Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Yönetim Kurulu'nca onaylanmış teklifi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Henüz, Şirket'e iletilen Yönetim Kurulu üye adaylığı bulunmamaktadır. Ayrıca Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylığı için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Yönetim Kurulu'na herhangi bir teklifi olmamıştır.

Bağımsız ve bağımsız olmayan Yönetim Kurulu üye adaylıkları hakkındaki gelişmeler kamuoyu ile paylaşılacaktır.

## **9. Şirket Esas Sözleşmesi'nin tadil edilen "Şirketin Sermayesi" başlıklı 7. maddesinin Genel Kurul'un onayına sunulması**

Hâlihazırda 1.000.000.000 ₺ (Bir Milyar Türk Lirası) olan kayıtlı sermaye tavanının 31.12.2019 tarihinde sona eren izin süresinin 31.12.2024 tarihine değin uzatılması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili "Şirketin Sermayesi" başlıklı 7. maddesinin değiştirilmesi hususu Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

## **10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından seçilen Bağımsız Denetim Kuruluşu'nun Genel Kurul'un onayına sunulması**

Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşleri doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı'na uygun olarak, Yönetim Kurulu tarafından, 2020 yılı hesap dönemindeki finansal tablolarının denetlenmesi ile bahsi geçen kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere denetçi olarak seçimi ile ilgili alınan karar Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu henüz denetçi seçimi konusunda karar almamış olup gelişmeler kamuoyu ile paylaşılacaktır.

#### **11. Söğüt Maden Sahası ile ilgili gelişmeler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi**

30.12.2019 tarihli istinaf mahkemesi kararıyla maden sahasının Şirket'e teslimine ve maden sahasındaki işletme ruhsatlarının Şirket adına tesciline karar verilmiş olan Söğüt Maden Sahası ve yapılan çalışmalar ile ilgili Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

#### **12. 2019 yılı hesap döneminde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotekler, kefaletler ve elde edilmiş olan gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi**

2019 yılı hesap döneminde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotekler, kefaletler ve elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır. 31.12.2019 itibari ile Şirket'in olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer üçüncü kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek bulunmamaktadır.

#### **13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan 1.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi kapsamında yapılmış işlemlere ilişkin Genel Kurul'a bilgi verilmesi**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin EK-1 kısmında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6 maddesinde belirtilen söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

#### **14. 2019 yılı hesap döneminde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi**

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği"nin 6. maddesi uyarınca, 2019 yılı hesap döneminde yapılan bağışların Genel Kurul'un bilgisine sunulması gerekmektedir. 2019 yılı içinde vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan bağış tutarı 881.508,70 ₺'dir.

#### **15. "Ücretlendirme politikası" ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi ve müzakeresi**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin EK-1 kısmında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.2. maddesi doğrultusunda Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının Genel Kurul toplantısında

ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulması gerekirken pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. 2019 faaliyet yılına ilişkin finansal tabloların 30 no'lu dipnotunda da belirtildiği üzere 2019 yılı içinde Şirket tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 3.790.511 ₺ olmuştur. Kurumsal internet sitesinde yer alan Şirket'in güncel "Ücretlendirme Politikası" ekte pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

**16. Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun şirketle işlem yapma yasağına ilişkin 395 ve rekabet yasağına ilişkin 396'ncı maddelerinde yer alan işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesi**

Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395. maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396. maddesi çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkün olduğundan, söz konusu iznin verilmesi hususu Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacaktır.

**17. Dilek ve temenniler**

**18. Kapanış**



## **GÜBRETAŞ ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI**

### **Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları**

Gübre Fabrikaları T.A.Ş. ücretlendirme politikası dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları piyasadaki ekonomik veriler, piyasadaki mevcut ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve kişilerin deneyimleri, eğitimleri ve şirkete olan katkıları mevcut pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler göre belirlenir.

Yukarıdaki esaslar doğrultusunda oluşturduğumuz ücretlendirme politikası ile gerçekleştirmek istediğimiz temel amaç, şirket çalışanlarımızın hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmek ve şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

### **Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretlendirme Esasları**

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere Esas Sözleşme hükümlerimiz ve ilgili mevzuat çerçevesinde Genel Kurul tarafından kararlaştırılan sabit aylık ücret, huzur hakkı ve harcırah tutarları Yönetim Kurulu üyelerimize ödenir.

Müdürlere verilecek ücretler ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya şirketimizin performansa dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır.

### **İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları**

İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Ücret Komitesi; idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.

İdari sorumluluğu bulunan yönetici ücretleri şirketin ana hedefleri doğrultusunda adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici ölçütler kapsamında düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.