



ETİK İLKELER VE ÇALIŞMA POLİTİKASI



ETİK İLKELER VE ÇALIŞMA POLİTİKASI

Ekim 2018

SUNUŞ

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Şirketlerin yıllar içinde oluşan kurumsal kültürü, en kıymetli hazineleridir. Şirketlerin istikrarlı bir ivmeyle itibarını, varlığını ve büyümesini sürdürebilmesi için şirket kültürünün sağladığı birlikteliğe ihtiyaç vardır.

Şirket kültürü; kurum içinde ortak iş yapma becerilerini geliştirip, sürdürülebilir müşterek yaklaşımlar, ortak akıl, ortak değerler ve ortak anlayış ile tüm çalışanların şirket için belirlenen bir hedefe doğru yürümesini kolaylaştırır. Kurumsal kültüre sahip olan şirketlerde, kişilere göre değil ortak değerlere göre adımlar atılır ve kararlar alınır.

GÜBRETAŞ, şirket misyonumuzda özetlendiği üzere “sektörde öncü olmanın verdiği sorumluluğun farkında olarak, sürdürülebilir büyüme ve çevreci bir yaklaşımla bitki besleme ve koruma ürünlerini üretme ya da tedarik etme, bunun yanı sıra toplumsal fayda önceliğiyle bilinçli tarımsal üretimi yaygınlaştırarak bu topraklara bereket katma” hedefiyle köklü bir geçmişten güçlü bir geleceğe doğru ilerlemektedir.

Bu çabalar sonucu tarım sektörü ve ülke ekonomisine sağladığı katma değerlerle Türkiye'nin en büyük şirketlerinden biri olmayı başaran GÜBRETAŞ'ın, sahip olduğu güçlü marka algısını ve kurumsal itibarını korumak hepimizin en önemli sorumluluğudur.

Bu amaca giden yolda kurumsal “Değerlerimiz” içinde belirtilen “ahlaki değerleri kurumsal kimliği ile bütünleştirmiş” bir şirket olabilmemiz için kurum kültürünün çerçevesini belirleyip, hepimizin aynı duygu ve düşüncelyi paylaştığı ortak bir yaklaşıma dönüştürmek için bazı adımlar atmaktayız.

Bu amaçla bugüne kadar oluşmuş ve bundan sonraki dönemde de yolumuza ışık tutacağını düşündüğümüz kurumsal etik ilkelerimizi, günümüzdeki yaklaşımları da dikkate alan bu çalışmayla GÜBRETAŞ'ın yazılı kültürünün bir parçası haline getirdik.



Ortak iş yapma kurallarımızı, davranışlarımızı ve ilkelerimizi düzenleyen bu ilke ve prensipler, bir konuda herkesin aynı şeyi anlamasını ve o genel çerçeveye göre hareket etmesini kolaylaştırmak için bir rehberdir sadece. Önemli olan ise olmazsa olmaz insani değerler temeline oturan bu ilkesel çerçevenin, yalnızca yazıda kalmayıp GÜBRETAŞ çatısı altında herkes tarafından uygulanmasıdır. Konunun özü, insanın her durum ve şartta vicdanının sesini dinlemesi ve değer üretmek için çalışmasıdır.

Etik kurallar, yaptığımız işin bir parçasıdır. Bu gerçek, hem şirket içinde tüm çalışanlarımızla, hem hissedarlardan müşterilerimize tüm paydaşlarımızla hem de toplum ile aramızdaki ilişkileri düzenleyen tüm etik ilkeler için geçerlidir. O nedenle bu ilkelerin; GÜBRETAŞ'ın kurumsal hedefleri destekleyen, faaliyetlerine güç katan, işimizi bütünleyen ve şirketimizin sektördeki farkını oluşturan kurallar olduğu bilinciyle bunları korumalı ve geliştirmeliyiz.

Hepimizin ortak değeri olan bu etik ilkeler ve çalışma politikasının uygulanması, bu ekibin lideri olarak öncelikle şahsımın ve ardından yönetim ekibinin önceliği ve teminatı altındadır.

Her birimde ve kademede görev alan tüm ekip arkadaşlarımin da bu ortak ilkelere gerekli hassasiyeti göstereceğine ve bu prensiplerin GÜBRETAŞ kurumsal kültürünün temel felsefesi haline gelmesi noktasında aynı duyguyu ve gayreti paylaşacağına inanıyorum.

Geçmiş birikimiyle şekillenen kurumsal kültürümüzü yarınlara taşıyacak olan etik değerlerimizin kayıtlı hale getirilmiş şekli olan bu çalışmanın, GÜBRETAŞ'taki ortak iş yapma anlayışı ve becerisi konusunda rehber olmasını ve şirketimizi daha büyük hedefler ile daha güçlü bir geleceğe taşımasını temenni ediyorum.

İbrahim YUMAKLI
Genel Müdür



1. MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

MİSYONUMUZ

Sektörde öncü olmanın verdiği sorumluluk ile bitki besleme ürünlerini sürdürülebilir büyüme ve çevreci yaklaşımla üretmek ve tedarik etmek; bilinçli tarımsal üretimi yaygınlaştırarak topraklarımıza bereket katmak.

VİZYONUMUZ

Paydaşlarına katma değer sağlayan bir dünya firması olmak.

DEĞERLERİMİZ

Önce insan anlayışı ile topluma karşı sorumluluklarını yerine getiren, ahlaki değerleri kurumsal kimliği ile bütünleştirmiş, sürekli gelişim ile şeffaf, hesap verebilir ve çevreye duyarlı.

2. TANIM, AMAÇ VE KAPSAM

GÜBRETAŞ bünyesinde etik ilkeler; uyulması ya da kaçınılması gereken ve özü “dürüstlük” olan davranışlar bütünüdür ifade eder.

GÜBRETAŞ Etik İlkeleri'nin temel amacı ise yönetmeliklerin, prosedürlerin, talimatların, standartların, kanunların ve düzenlemelerin her türlü tutum ve davranışlarımızla ilgili yol gösterici olamayabileceği durumlarda iş etiği/iş ahlâkı konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmak; bu konudaki bilinci, duyarlılığı ve farkındalığı yükseltmektir.

Etik İlkeler; iş süreçlerindeki tüm taraflara karşı sadece yasal ve ticari değil, aynı zamanda etik sorumluluk bilinciyle hareket edilmesi konusunda rehber olma amacını gütmektedir.

GÜBRETAŞ Etik İlkeleri; temel davranış ilkelerimizi kapsamakla birlikte tarımsal üreticiler, müşteriler (baya ve kooperatifler), çalışanlar, hissedarlar, iş ortakları, tedarikçiler, rakipler kamu kurum/kuruluşları ve toplumla olan ilişkilerin bir bütünüdür.

3. ETİK İLKELER VE ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

3.1. YASALARA UYUM VE SORUMLULUK

GÜBRETAŞ çalışanları, tüm iş süreçlerini ve ilişkilerini yürütürken Türkiye Cumhuriyeti yasalarına ve gerekli yerlerde/durumlarda uluslararası hukuk kurallarına uyar.

Kurum ve kuruluşlara yapması gereken bildirimleri; doğru, tam ve anlaşılabilir bir şekilde zamanında bildirir.

Yurtiçi ve yurtdışındaki mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yasalar ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütürüz.

Yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde doğru ve zamanında iletişime önem veririz.

İşlerimizi; kanunlar, düzenlemeler ve mesleki standartlar ile birlikte GÜBRETAŞ Etik İlkeleri çerçevesinde yürütürüz.

3.2. İNSAN VE ÇALIŞAN HAKLARI

GÜBRETAŞ, tüm çalışanlarına adil ve eşit davranır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uygun bir çalışma ortamı sağlar. Çalışanlarının, işinin niteliğinin gerektirdiği her türlü gelişime ayak uydurması, görev tatmininin yükseltilmesi, iş ortamında daha başarılı olmalarının sağlanması için gerekli bilgi, beceri, tutum ve davranışları kazandırmayı amaçlayan eğitim programlarını planlar ve uygular. Çalışanlarının işi ve özel hayatı arasındaki dengeyi önemser. Bireysel gelişimi için gerekli sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekçidir.

İnsan haklarına, insanların bireysel farklılıklarına ve kişisel özelliklerine saygı duyarız. Çalışanlarımıza ve şirkete iş başvurusunda bulunan adaylarımıza eşit fırsat tanıyacağımızı taahhüt ederiz.

Cinsiyet, dil, din, mezhep, medeni hal, siyasi görüş, engellilik, yaş vb. konularda her türlü ayrımcılığı reddederiz.

Çalışanlarımıza; kendilerini güvenli, huzurlu, değerli hissettikleri ve yaptıkları işin niteliğine uygun bir çalışma ortamı sunarız.

Yasalarla belirlenenler dışında çocuk işgücünü reddederiz. Çocuk işgücü çalıştıran taşeronlarla iş bağımızı keseriz.

Mobbing; sistematik olarak, çalışanlara psikolojik şiddet, baskı, kuşatma, taciz yoluyla rahatsızlık vererek yıldırma olarak tanımlanmaktadır. Türk Ceza Kanunu'nca da suç kapsamında değerlendirilen mobbing uygulamalarını engelleyerek, çalışanlarımızı bu muameleden koruyacak önlemler geliştiririz.

Çalışanlarımız arasında olumsuz rekabet koşulları yerine, dayanışma ve işbirliğinin esas olduğu, başarının paylaşıldığı bir sistemi teşvik ederiz. Doğal afet gibi olağanüstü durumlarda çalışanlar ve aileleriyle dayanışmayı esas kabul ederiz.

Şirketimizin tüm çalışanları, diğer çalışma arkadaşlarına karşı sorumluluklarını bu ilkeler kapsamında, birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde, iletişim ve işbirliği içinde yerine getirir. İşlerini yürütürken veya bir problemle karşılaştığında bilgi, beceri ve deneyimleriyle birbirlerine destek olur.

3.3. ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

İnsana ve çevreye duyarlı bir şirket olma misyonuyla iş güvenliğini sağlamayı ve çevreyi korumayı öncelikli hassasiyetleri arasında sayan şirketimiz; hesap verebilirlik, güvenilirlik, açıklık değerleri ile tüm sosyal paydaşlarına karşı sorumluluk içinde hareket etmeyi temel bir hedef olarak benimsemiştir.

GÜBRETAŞ, hammadde kullanımından teknolojisine, üretim faaliyetlerinden yönetim biçimine kadar her alanda çevreye duyarlı olmayı misyon edinmiştir. Sürdürülebilir büyümenin bilincinde olan şirketimizin çevresel sorumluluk anlayışı, yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesinde, çevre performansını sürekli iyileştirecek gönüllü girişimlerde bulunmak ilkesi üzerine kurulmuştur.

Hava, su ve toprak kirliliğini engellemek için çalışır, "sağlıklı bitki, sağlıklı hayvan ve sağlıklı insan için önce çevre" mottosu ile sürdürülebilir çevre anlayışı doğrultusunda üretim süreçlerimiz, ürünlerimizin kullanımı ve doğal kaynakların verimli kullanımı noktasında çevrenin korunmasına azami dikkat gösteririz.

Çalışanlarımız tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda yürütür. Toplumsal konulara duyarlı, örnek vatandaş olma bilinciyle, sivil toplum örgütlerinde ve kamu yararına olan hizmetlerde yer alır.

Çevre ile ilgili durumlar için riskleri belirler ve azaltmak için tedbirler alırız. Çalışanlara ve tasheronlara çevreyle ilgili eğitimler vererek, onları bilinçlendiririz.

Çalışmalarımızda tüm mesleki güvenlik ve sağlık yasalarına ve standartlarına uyarız. Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmak amacı ile yeterli koruyucu teçhizatın kullanılmasını sağlar ve zorunlu kılarız.

İşyerinde ve/veya iş performansını etkileyecek şekilde her türlü alkol, uyuşturucu madde vb. kullanımına ve de belirlenmiş alanlar dışında sigara içilmesine müsaade etmeyiz.

Çalışma yerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili şirket politikalarını ve yönetmeliklerini uygulamanın, tüm çalışanlarımızın dikkat etmesi gereken önemli bir sorumluluk olduğuna dikkat çekeriz.

3.4. HİSSEDARLARA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Şirketimizin kaynak ve varlıklarını, hissedarlarımızın lehine verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Hissedarlarımız ile ilişkilerimizi finansal disiplin ve şeffaflık prensibi çerçevesinde düzenleriz.

Halka açık olan şirketimizin hisselerine yönelik alım ve satım işlemlerimizi SPK ve diğer ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştiririz.

Rekabet gücümüzü artıracak ve hisselerimize yüksek getiriye sağlayacak alanlarda sürdürülebilir kârlılığı göz önünde bulundurarak yatırımlar yapmaya özen gösteririz.

Kamuya ve hissedarlarımıza yaptığımız açıklamalarda mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, şeffaf, mevzuatın öngördüğü kapsamda ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Çalışanlarımız; hissedarlarımıza değer oluşturma hedefi doğrultusunda sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı amaçlar, mali disiplin ve şeffaflık çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimli ve tasarruf bilinciyle yönetir.

3.5. POLİTİK FAALİYETLER

GÜBRETAŞ çalışanlarının herhangi bir politik ya da toplumsal etkinliğe katılma veya katkıda bulunma kararı, tamamen kişisel bir karardır. Ancak çalışanlarımızın politik faaliyetlerini çalışma saatleri içerisinde yapmamalarını, konuyla ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını almamalarını isteriz.

Ayrıca çalışanlarımız politik faaliyetleri sırasında şirket adını, şirketteki pozisyonlarını, unvanlarını ve şirkete ait kaynakları kullanamazlar.

3.6. SOSYAL SORUMLULUK, GÖNÜLLÜLÜK, BAĞIŞLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

GÜBRETAŞ olarak sosyal sorumluluk bilinci ile toplumun gelişmesine katkıda bulunacak projelerde yer alır ve bu nitelikteki projelere destek oluruz. Kurumsal bağış ve sosyal desteklerimizin iç yönetmeliklerimize, GÜBRETAŞ Etik İlkeleri'ne ve şirket itibarımıza uygun olan proje, kurum ve kuruluşlara yapılması şartını ararız. Özel hesaplara ve kâr amacı güden kuruluşlara bağış yapmayız.

Çalışanlarımızı da çevre, sağlık, eğitim ve spor gibi toplumsal faaliyetlere katılma konusunda teşvik eder; bireysel gönüllü faaliyetlere katılımın kendi kaynaklarıyla, işyeri dışında ve iş performansını etkilemeyecek şekilde olmasını benimseriz.

Hem kendi faaliyetlerimizde, hem de tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın faaliyetlerinde insan ve toplum sağlığını gözetmeye, çevreyi korumaya azami özen gösteririz.

3.7. ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

KAMU KURUM VE KURULUŞLARIYLA İLİŞKİLER

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken GÜBRETAŞ olarak, kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum örgütlerine ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede dururuz.

Faaliyetlerimize ilişkin adil kararlar verilmesini engelleyecek türde bir ilişkiden, etkiden ve etkinlikten kaçınılırız. Hiçbir kamu görevlisine maddi ve manevi değeri olan menfaat sağlamayız.

Kamuya ve hissedarlarımıza zamanında, tutarlı, doğru ve anlaşılır bilgi sunarız. Sermaye piyasalarında işlem gören yatırım araçlarının değerine etki edebilecek her türlü, bilgi, gelişme ve değışikliğı mevzuat ile uyumlu ve belirlenen süreler içerisinde kamuya duyururuz.

Kamuya açıklanmayan içsel bilgilerin gizliliğine özen gösteririz. Özen göstermeyenler hakkında, ilgili mevzuatlar çerçevesinde işlem yapılmasını sağlarız.

TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARIYLA İLİŞKİLER

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile olan ilişkilerimizde, her zaman dürüst ve adil davranmaya özen gösteririz. Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da GÜBRETAŞ Etik İlkeleri ve Çalışma Politikası'na uymalarını, aynı değerleri paylaşmalarını ve bu çerçevede hareket etmelerini bekleriz.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın faaliyetlerini yasa ve yönetmeliklere uygun sürdürmelerini, çalışanlarının haklarını gözetme ve çevreyi koruma gibi standartlara uymalarını bekleriz.

MÜŞTERİLER VE TÜKETİCİLERLE İLİŞKİLER

Müşterilerimizin ve tüketicilerimizin memnuniyet ve mutluluğı temel önceliğimizdir. Çalışanlarımız; müşteri memnuniyetine odaklı, ihtiyaç ve taleplerine duyarlı, olabilecek olayları önceden öngörerek aksiyon alan bir anlayışla çalışırlar.

Müşterilerimiz ve tüketicilerimizle ilişkilerimizde adil olmayan veya yanıltıcı uygulamalardan kaçınılırız.

Müşterilerimizin ve tüketicilerimizin görüş, talep ve şikayetlerini dikkate alırız.

Müşterilerine hizmetlerini, zamanında ve söz verdiği koşullarda sunar; onlarla nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurarız.

Ürünlerimizin satış noktaları ve üreticilere ulaşmasına kadar geçen süreçte, şirketimizden veya diğer kanallardan kaynaklanan her türlü sorunu/olumsuzluğu hızla giderir ve ürün kalitesini tüketicinin beklentisinin ötesine taşımaya çalışırız.

Değişen piyasa ve müşteri ihtiyaçlarına odaklanarak en iyi hizmeti sunmayı hedefleriz.

RAKİPLERLE İLİŞKİLER VE REKABET MEVZUATINA UYUM

Tüm ticari faaliyetlerimizi, toplumda geçerli adil rekabet kurallarına uygun ve bunu destekleyen yasa ve hükümlere uyarak gerçekleştiririz. Çalışanlarımızı da bu konuda yasa ve düzenlemelere uymakla yükümlü tutarız.

Rakiplerimiz ve onların yöneticileri aleyhinde olumsuz beyanatta bulunmaz, onlar hakkında spekülasyona sebep olacak açıklamalardan kaçınırız.

Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişmek amacıyla yasadışı ve etik kurallara aykırı yollara başvurmayız. Çalışanlarımızın da bu yollara başvurmalarını engelleyecek düzenlemeler geliştiririz.

Çalışanlarımızın, şirket rekabet davranışını belirleyen veya etkileyen herhangi bir veri hakkında açıklama yapmalarına izin vermeyiz. Ayrıca çalışanlarımızın endüstriyel casusluk, rüşvet, hırsızlık yoluyla başkalarına ait bilgileri gizlice edinerek piyasa bilgisi toplamasına müsaade etmeyiz.

MEDYA İLE İLİŞKİLER

Medya ile açık ve şeffaf bir iletişim modeli yönetiriz. Kurumsal mesaj, bilgilendirme ve açıklamaların kamuoyunu yanıltıcı olmamasına dikkat ederiz.

Tüm medya kuruluşlarına eşit mesafede dururuz.

Medyadan gelen ekonomik ya da sektörümüzle ilgili bilgi taleplerine, bu konuda yetkili birimiz (Kurumsal İletişim) koordinasyonunda yanıt veririz. Medyadan gelen soru ve talepleri ilgili bölümlere yönlendirerek, iletişimin yazılı kanallar ile sürdürülmesine önem veririz.

3.8. KURUMSAL VE KİŞİSEL ÇIKARLARIN AYRIMI

ÇIKAR ÇATIŞMASININ TANIMI

Çalışanlarımızın birinci derece akrabalarının; GÜBRETAŞ müşterileri ve tedarikçileri ile gerçekleştirdiği ticari faaliyetlerden yarar sağlaması durumunu, “Çıkar Çatışması” olarak tanımlarız.

Çalışanlarımızın, şirketimizin tedarikçisi konumunda olmasına izin vermeyiz. Aynı şekilde çalışanlarımızın aile bireyleri ve yakınları da şirketimizin tedarikçisi olamaz.

Çalışanlarımızın tedarikçilerimize, kurum çıkarlarına aykırı olacak şekilde yatırım yapmasına veya borç para vermesine müsaade etmeyiz. Yine aynı şekilde çalışanlarımızın tedarikçi tarafından şirkete sağlanan özel avantaj ve koşullardan kişisel çıkarları için yararlanmalarına müsaade etmeyiz. Çalışanlarımızın bu ve bunun gibi durumlarda gerçekleştirilecek işlemlerin bir çıkar çatışması yaratıp yaratmadığı noktasında bilgilenmeleri için öncelikle yöneticilerine ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne danışmalarını tavsiye ederiz.

HEDİYE VE MENFAATLERİN (KREDİ, İNDİRİM VS.) KABULÜ VEYA VERİLMESİ

Çalışanlarımızın, GÜBRETAŞ müşteri ve tedarikçilerinden tarafsızlıklarını ve kararlarını etkileyecek para veya paraya çevrilebilir nitelikte hediye alıp vermesine izin vermeyiz. Hediye niteliği taşıyan tüm seyahat davetlerini ise Genel Müdür tarafından değerlendirerek, etik ilkelerimize aykırı olmayan davetleri Genel Müdür olur yazısı ile kabul ederiz.

Bunların dışında çalışanlarımızın hediye kabul etme ve hediye verme konusunda ilgili şirket yönetmeliklerine uyması gerekmektedir.

ÇALIŞANLAR TARAFINDAN YAPILAN YATIRIMLAR

GÜBRETAŞ'ın halka açık bir şirket olması sebebiyle içsel bilgiye sahip olan çalışanlarımızın Kamuoyu Bilgilendirme Politikası ve mevzuatı çerçevesinde hareket etmesini zorunlu kılarız.

ŞİRKETİN HİSSE SENETLERİNİ ALIM SATIM POLİTİKASI

Çalışanlarımızın hisse senetlerini alıp satarken, konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde çıkar çatışmasından uzak durmalarını zorunlu kılarız.

DIŐARIDA KABUL EDİLEN GÖREVLER

Çalışanlarımızdan iş sözleşmelerine ve sadakat kurallarına uymalarını bekleriz. Tam zamanlı olarak istihdam edilen çalışanlarımızın, şirket dışında başka bir kuruluŐta çalışmalarına, doğrudan ya da dolayı olarak tacir veya esnaf olarak nitelenen faaliyetlerde bulunmalarına müsaade etmeyiz.

Ayrıca rakip şirketlerde veya şirketin iş ilişkisinde bulunduğu firmalarda da görev alamazlar.

ÇALIŞANLARIN ETKİNLİKLERE KONUŞMACI OLARAK KATILIMI

Şirket bilgilendirme politikası gereğince, belirlenen Şirket Sözcüsü/Temsilcisi üst yönetimimizin onayından geçen bilgiyi kamuoyu ile paylaşabilir.

Şirketi temsilen her türlü dernek, işveren sendikası ve benzeri sivil toplum kuruluşlarında yerine getirilen görev gereğİ tahakkuk edecek her türlü ücret, ilgili kuruma aittir. Yine şirketi temsilen konuşmacı ücreti veya benzeri bir hizmet karşılığında yapılan ödemeler de çalışılan kuruma aittir. Bu kişiler maddi değeri olabilecek hediyeler dışında günün anısı olarak verilen ve sembolik değeri taşıyan plaket, ödöl vb. hediyeler alabilirler.

TEMSİL VE AĞIRLAMA

Müşterilerin ağırlanması ve iş toplantılarının maliyeti için temsil masrafı ödeneğİ bulunmaktadır. Temsil masrafları sadece ilgili oldukları alanlarda kullanılabilir.

Yapılan harcamaların fatura ile belgelenmesi esastır. Fatura yerine farklı bir belge ibrazı kabul edilmez. Gerekli durumlarda gider pusulası kesilmesi yoluna gidilebilir. Kanunen kabul edilmeyen gider niteliğinde olan harcamalar bağılı olunan üst yönetici onayı kabul edilerek ilgili hesaplarda muhasebeleştirilir.

İş ile ilgili ağırlama etkinlikleri, kurumsal standartlar ve ilgili iç yönetmeliklerin yardımıyla özenle denetlenir ve şirket üst yönetimi tarafından onaylanır. Bunun dışında ağırlama masrafı yapılması kabul edilemez.

İÇSEL BİLGİ AKTARILMASI

İçsel bilgiye erişimi olanlar; GÜBRETİŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Genel Müdür ve Yardımcıları, Müdürler ile görevi gereği bilgi sahibi olabilecek durumda olan çalışanlarla, bunlara temasları nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak bilgi sahibi olabilecek, isimleri belirlenmiş kişilerdir.

Çalışanlarımız, herhangi bir nedenle gerek kendi çıkarları gerekse şirket dışında birinin çıkarı için, kamuya açıklanmamış bilgileri asla üçüncü taraflarla paylaşamaz. İçsel bilgiye erişebilecek olanların bu bilgileri kullanarak kendilerine ve/veya üçüncü kişilere menfaat sağlaması yasaktır.

GÜBRETİŞ çalışanları ve kurum bilgilerine erişimi olan diğer kişiler, SPK'nın ilgili tebliğinin belirttiği yükümlülöklere ve şirket politikalarına uymakla sorumlu tutarız. Bu kişiler dışındaki GÜBRETİŞ çalışanları, kamuya açıklanmış bilgileri değerlendirerek şirket hisse senetlerini süre kısıtlaması olmaksızın serbestçe alıp satabilirler.

Yukarıda yer alan uygulamalar, çalışanların birinci dereceden yakınları ve aynı evde yaşadığı kişiler için de geçerli olup, bu kişilerin yaptığı işlemler çalışan tarafından yapılmış sayılır.

3.9. KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Gelirlerin ya da doğrudan veya dolaylı olarak kâr sağladığı malların kaynağını aldatıcı yol ve araçlarla meşrulaştırmak suretiyle, suç işleyen veya yasaları çiğneyen bir kişiye her ne şekilde ve suretle olursa olsun, yardım ve ortaklık edilemez. Bu tür faaliyetlerden elde edilen kaynakların bir yere yatırılması, gizlenmesi veya aklanması amacına yönelik sürece katılmak, "kara para aklamak" olarak tanımlanmaktadır.

Çalışanlarımızı, kara para aklama ve yolsuzlukla mücadele konusunda gereken titizliği göstermekle yükümlü tutarız. Bu amaçla çalışanlarımız yürürlükteki bütün yasa ve yönetmelik hükümlerine ve şirket politikalarına uymak zorundadır.

GÜBRETİŞ, kara para aklamayla mücadele etmek ve kara para aklama faaliyetini önleme amacına yönelik gayretlere destek vermeye yükümlüdür.

3.10. ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI VE VERİ GİZLİLİĞİ

KURUMSAL VARLIKLARIN KORUNMASI

GÜBRETAŞ çalışanları; fikri mülkiyet hakları, teknoloji, bilgisayar donanımı ve destekleri, yazılım, gayrimenkul varlıkları, makine ve aletler, hammadde, şirket araçları ve nakit değerler dahil olmak üzere şirketin tüm aktif varlıklarının ve kaynaklarının uygun biçimde kullanılmasından sorumludur.

GÜBRETAŞ'ın tüm ekipmanları, sistemleri, olanakları ve varlıkları sadece şirketin işlerini yürütmek veya yönetim tarafından izin verilen amaçlar için kullanılır. Yürürlükte olan yönetmelik, talimat ve prosedürlerde aksi bir hüküm olmadıkça çalışanlarımızın, şirket varlıklarını kişisel amaçlarla veya şirket haricinde herhangi bir kişinin yararına kullanmalarına izin verilmez.

Çalışanlarımızdan şirket varlıklarını, kurumsal ilkelere ve yönetmeliklere uygun şekilde kullanmalarını bekleriz. Bu varlıkların yetkili olmayan üçüncü şahıslar tarafından kullanımını veya zarar görmesini engelleyecek gerekli tedbirleri alırız.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KAYNAKLARININ KULLANIMI

GÜBRETAŞ bilgi teknolojileri kaynakları, şirketin sahibi olduğu tüm elektronik cihaz ve donanımları içerir. Söz konusu donanımlar her türlü yazılım, kişisel bilgisayar ve taşınabilir bilgisayar cihazları, ağ sunucuları, cep telefonları ile internet ve e-posta erişim cihazlarını kapsar.

GÜBRETAŞ'ın bilgi teknolojileri kaynaklarının tümü ile bu kaynaklar kullanılarak oluşturulan, saklanan veya iletilen bilgiler GÜBRETAŞ mülkiyetindedir. Tüm çalışanlarımız bu kaynakları iş amaçları için yasalara ve yönetmeliklere uygun bir şekilde ve sorumlulukla kullanır, korur ve yetkili olmayan kişilerin bu kaynaklara erişmemesi için gerekli tedbirleri alır.

GİZLİ BİLGİ VE GİZLİ BELGELERİN KORUNMASI ESASLARI

GÜBRETAŞ'ta gizli bilgi kapsamında yer alan başlıklar şunlardır: Ticari bilgiler, teknik veri, mali veri, üretim verileri, müşteri bilgileri, kişisel bilgiler, ürün bilgileri, ekipman ve uygulama bilgileri, teknik formül ve çizimler, sistem ve program bilgileri, satınalma bilgileri, mühendislik bilgileri, talimat ve yönetmelikler ile ayrıca GÜBRETAŞ'ın kamuya açıklamadığı tüm bilgiler, "gizli" olarak adlandırılmasa dahi gizlidir.

Çalışanlarımız, işlerini yaparken eriştikleri tüm gizli bilgi ve belgeleri korurlar. Bu bilgileri sadece şirket için yaptıkları işte kurumun faydasına yönelik, yasal ve etik kurallar çerçevesinde kullanırlar.

Çalışanlarımız, herhangi bir nedenle ya da kişisel çıkarları veya şirket dışından birinin çıkarı için kamuya açıklanmamış bilgileri asla üçüncü taraflarla paylaşamazlar.

Çalışanlarımız işten ayrılırsalar dahi, **GÜBRETAS**'a ait olan yukarıda belirtilen her türlü gizli bilgi ve belgeyi doğrudan ya da dolaylı olarak, şirketin yazılı iznini almadan kendileri veya üçüncü şahısların menfaatleri için sözlü ya da yazılı olarak kullanamaz ve kullandıramazlar.

Çalışanlarımızdan her türlü bilgi teknolojileri kaynakları ve elektronik haberleşme araçlarını kullanırken bahsi geçen veri gizliliği ve güvenliği hususlarında azami ölçüde dikkatli olmalarını bekleriz.

Gizli bilgilerin, yetkisi olmayan kişilerin eline geçmemesi ve sızması için gerekli önlemlerin alınması hususunda çalışanlarımızın imzalamış oldukları "Gizlilik ve Rekabet Yasağı Sözleşmesi" ve "Bilgi Güvenliği Taahhütnamesi" belgelerine uymalarını isteriz.

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI

GÜBRETAS bünyesinde Fikri Mülkiyet Hakları kapsamında yer alan başlıklar; **GÜBRETAS**'a ait marka, patent vb. fikri haklar, her türlü yenilik dahil çalışanların yazdığı, bulduğu, geliştirdiği yaptığı veya **GÜBRETAS** genel kullanımına açık olup ilgili kullanıcılar tarafından şirketimize ait olduğu bilinen uygulamada kullanılan veri tabanı, basılı iletişim malzemeleri, süreçler, reklam, ürün ambalajı ve etiketler ile planlar (pazarlama, ürün geliştirme, teknik), ürün tasarımları, know-how ve bunlarla sınırlı kalmamak şartıyla her türlü bilgidir.

Çalışanlarımızın **GÜBRETAS**'ta çalıştıkları süre içerisinde ve görevleri gereği şirket olanaklarını kullanarak oluşturdukları her türlü ürün, tasarım, program vb. yeniliklerin yani fikri mülkiyet haklarının ticari/mali hakları **GÜBRETAS**'a aittir. Hiç kimse, şirket aleyhine bu konuda herhangi bir hak iddia edemez.

Çalışanlarımızdan her türlü yazışma, yazılı malzeme, belge ya da kayıt, yönetmelikler, şirketimize ait özel iş akış -gizli olsun ya da olmasın- bilgilerinin **GÜBRETAS**'ın mülkü olduğunun ve kurumun bünyesinde kalması gerektiği bilincinde olmalarını bekleriz.

Çalışanlarımızın yazılım lisansı, patent ve telif hakları ile ilgili kural ve kanunlara uymalarını şart koşarız. İşlerini yapabilmeleri için gereken bütün yazılımları ve telif haklarını temin ederiz.

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Üretim süreçlerimizde yasal mevzuata uygun hareket eder, ürün kalitesi ve tüketici refahını sağlamaya yönelik yasal düzenlemelerin oluşmasında katkı sağlarız.

TSE gibi ulusal ve ISO 9001, 17025, 27001 vb. uluslararası kalite standartlarına göre faaliyetimizi yürütür, sahip olduğumuz kalite belgelerine tüm çalışanlarımızla birlikte uygun hareket ederiz.

Etik yaklaşımımız çerçevesinde öncü bir şirket olarak, bireylerin hayatlarına katkı sağlayacak, onların daha iyi yaşamalarını destekleyecek teknolojileri kullanırız ve bu teknolojilerle fayda sağlayan ürünler üretiriz.

GÜBRETAŞ olarak ürettiğimiz tüm ürün ambalajları üzerinde, ürünün içeriğini belirten bilgileri mutlaka doğru ve eksiksiz şekilde yer almaktadır.

Bayii ağımız ve Tarım Kredi Kooperatifleri kanalları sayesinde çiftçilerimize/tüketicilerimize ürünlerimizi en iyi hizmetle sunarız.

SUİSTİMAL VE USULSÜZLÜK

GÜBRETAŞ olarak hileli davranış ya da haksız kazanç sağlayacak her türlü ahlak ve etik dışı faaliyeti reddederiz.

Çalışanlarımızın sorumlu oldukları iş ilişkilerinde; bu konudaki ilgili yasa veya yönetmeliklere uygun davranmalarını, bunları ihlal eden taraflarla bilerek işbirliği içine girmemelerini, etik ilkelere aykırı hileli ve yanlış yollardan kaçınmalarını zorunlu kılarız.

Çalışanlarımızın yetkilerini, kendileri ve/veya yakınları menfaatine ve kendilerinden beklenen özen dışında kullanarak **GÜBRETAŞ**'a zarar vermelerini kabul etmeyiz.

GÜBRETAŞ'ın satınalma ve satış faaliyetleri ile taraf olduğu tüm işlemler ve sözleşmelerden çalışanlarımızın doğrudan ya da dolaylı olarak kişisel kazanç elde etmelerine müsaade etmeyiz.

Çalışanlarımızdan iş ilişkilerinde bu bağlamda bir usulsüzlük tespit etmeleri halinde derhal yöneticilerini ve/veya **GÜBRETAŞ** Disiplin Kurulu'nu bilgilendirmelerini bekleriz.

3.11. KAYITLARDA VE FİNANSAL RAPORLAMADA DOĞRULUK

DOĞRU VE TAM KAYIT TUTMA

GÜBRETAŞ olarak tüm kayıtlarımızın mevzuata uygun şekilde tutulması esastır. Ticari ve mali işlemlere ait belgeler, gerçek durumu yansıtmak zorundadır.

Amacının dışında kullanılacak hiçbir ödeme yapılamaz ve onaylanamaz.

GEREKLİ TÜM YERLERE DOĞRU BİLGİ VE FİNANSAL RAPORLAR SUNMA

GÜBRETAŞ'ın tüm hizmet ve işlemlerinde gerek yatırımcılara gerekse müşteri, tedarikçi ve resmi makamlara mevzuata uygun doğru, eksiksiz ve zamanında bilgi aktarımı yapılır.

3.12. REKLAM VE PROMOSYON

GÜBRETAŞ; satış ve pazarlama faaliyetlerinde yanıltıcı ya da aldatıcı reklam vermez, yalan beyanda bulunmaz.

Reklamlarında cinsiyet, din, dil ve ırk ayrımı yapılmaz; bireyleri rencide edici ve şiddet içeren unsurlara yer verilmez.

3.13. UYUM SORUMLULUĞU VE İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ

GÜBRETAŞ çalışanları; Etik İlkeler ve Çalışma Politikası konusunda ihtiyaç duyduklarında;

- İlgili etik ilkeler ve çalışma dokümanlarına,
- Bir üst yöneticilerine veya İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne,
- Disiplin Kurulu'na başvurmalıdır.

İhlalin derecelendirilmesi Disiplin Kurulu tarafından yapılır ve gerektiği durumlarda ilgili birimin/birimlerin de görüşü alınır.

Tüm bildirimler gizli tutulur.

GÜBRETAŞ, Disiplin Kurulu'na bildirim yapan çalışanlarının haklarının korunması konusunda kararlıdır. Bildirim nedeniyle hiçbir çalışana misilleme yapılmasına müsaade edilmez ve misillemeye kalkışanlar hakkında gerekli işlemler yapılır.

Çalışanlarımızın sorumluluk bilinci ve iş ahlakına uygun tutumlar sergilemelerini, ayrıca Etik İlkeler'in anlamına ve amacına uygun olarak her zaman tutarlı davranmalarını bekleriz.



*Trakya'da ayçiçeğinin sarısında,
Ege'de zeytinin yeşilinde,
Akdeniz'de portakalın turuncusunda,
Karadeniz'de fındığın kahverengisinde,
İç Anadolu'da elmanın kırmızısında,
Doğu Anadolu'da pamuğun beyazında,*

1952'den beri

BU TOPRAĞIN RENKLERİNDE BİZ VARIZ



GÜBRE FABRİKALARI T.A.Ş.
GENEL MÜDÜRLÜK

Nida Kule Göztepe İş Merkezi Merdivenköy Mahallesi
Bora Sokak No:1 Kat:12-30-31 34732 Kadıköy/İstanbul
T +90 216 468 50 50 F +90 216 407 10 16

GÜBRETAŞ, TÜRKİYE TARIM KREDİ
KOOPERATİFLERİ ŞİRKETİDİR



www.gubretas.com.tr